

文化與領導
西方霸道文化與東方王道文化
對領導人領導理念的影響

指導教授：曾燦燈博士

RA7951233 吳琬琪

RA7951144 莊淳晶

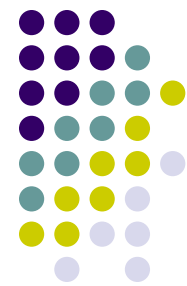
RA7951089 白明立

RC6957824 李惠芳



目錄

- 從歷史發展看東西文化的演進
- 東西方文化比較
- 王道文化v.s.霸道文化
- 文化與領導的關係
- 案例
 - 李嘉誠、高清愿
 - 梅鐸、唐納川普
- 問題討論



從歷史看東西方文化的演進

- 堯、舜、禹、湯、文、武、周公：東方王道文化的起源
- 春秋戰國：諸子百家(道、儒、墨、法家等)
- 秦：以法家觀點為秦始皇所重
- 漢：以道家治天下
- 南北朝：佛教大盛
- 宋明：理學，西方文藝復興時期
- 清：外來文化日漸，西方工業革命

東西方文化比較



| | 東方文化 | 西方文化 |
|--------|---------|------------------------|
| 家庭倫理 | 重家族血緣 | 重個人 |
| 民族性 | 含蓄 / 禮讓 | 熱情 / 據理力爭 |
| 宗教 | 多神制 | 一神制 |
| 政治體系 | 皇權 | 神權->王權 |
| 文化變革運動 | 啟蒙思潮 | 文藝復興運動 -> 工業革命 -> 資本主義 |
| 經濟 | 農業 | 農/畜牧業->手工業->工業 |

王道文化



- 子曰：「君子喻於義，小人喻於利。」西方文化以力服人，尚力尚利，是典型的小人文化。中國文化以德服人，崇尚仁義，是標準的君子文化。
- 以人為本，以治理天下為目標，以天下的利益為依歸。倡導忠孝、仁愛、信義、和平，追求「能而不強，不霸而王」。
- 王道文化是通過修身養性來提升自己的素質。
 - 下士：「智者使人知，仁者使人愛」(子路)
 - 中士：「智者知人，仁者愛人」(子貢)
 - 上士：「智者自知，仁者自愛」(顏回)



霸道文化

- 霸道主張功利強權，即用洋槍大砲來壓迫人
(大亞洲主義)(孫中山,1924)
- 消滅別的國家，壓迫別的民族
 - 美國的反恐戰爭，打著民主改造中東的「王道」大旗，實則仰仗先進的軍事技術，以震懾為主的霸道



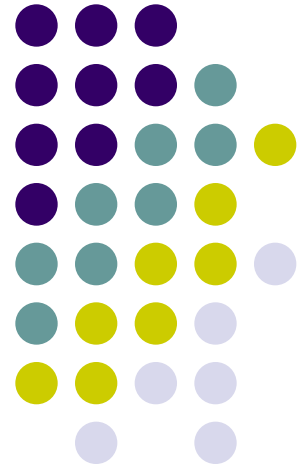
文化與領導的關係

- 文化與領導是一體的兩面，在領導者創立群體或組織的同時，也創造的文化。一旦有文化的存在，就由文化決定領導的方式，也由文化決定領導者。

世界華人首富
李嘉誠



儒商





背景

- 祖父 李曉帆 清末秀才
- 父親 李雲經 小學校長

- 1940 逃亡香港
- 1943 嚴父早故

- 貧窮志不移
- 做人有骨氣
- 求人不如求己
- 吃的苦中苦, 方為人上人
- 不義富且貴, 於我如浮雲
- 失意不灰心, 得意莫忘形



集團歷程(1/2)

- 1950 – 長江塑膠

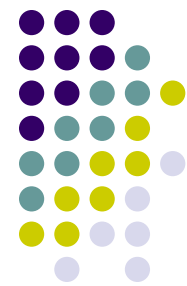
做人比做生意重要

穩健中尋求發展，發展中不忘穩健

你必須以誠待人，別人才會以誠相報

至今，長江塑膠依然存在

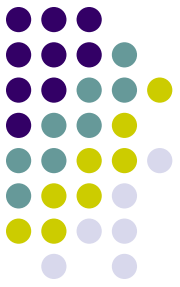
“員工養活老闆養活公司”



集團歷程(2/2)

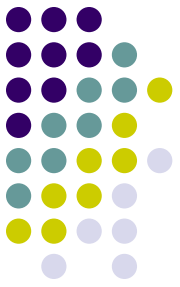
- 1958 – 開始投資房地產
- 1971 – 長江實業
- 1972 – 公開上市
- 2008 – 目前集團內的事業包括
綜合產業(地產、運輸)、石油業、通訊業、生
技業、電力業

領導理念(1/2)



- 勤奮是一切事業的基礎
- 對自己要節儉，對他人則要慷慨，處理一切事情以他人利益為出發點
- 始終保持創新意識，用自己的眼光注視世界，而不隨波逐流
- 堅守諾言，建立良好的信譽，一個人良好的信譽，是走向成功不可缺少的條件

領導理念(2/2)



- 決策任何一件事情的時候，應開闊胸襟，統籌全局
- 要信賴下屬，公司所有行政人員
- 給下屬樹立高效率的榜樣
- 政策的實施要沉穩持重
- 要了解下屬的希望



領導的經驗傳承

- 勿得罪人，勿遭人忌
- 做事要有餘地，不把事情做絕，有錢大家賺，有利潤大家分享，這樣才有人願意合作；假如拿百分之十的股份是公正的，拿百分之十一也是可以，但是如果拿百分之九，就會財源滾滾來

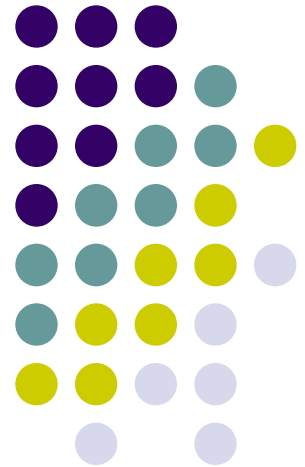


統一企業公司
UNI-PRESIDENT ENTERPRISES CORP.

學甲黃帝
高清愿



以和為貴
以善為本

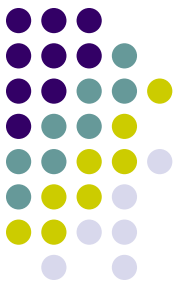




背景

- 1929年 農家出生
- 1941 父親過世，母兼父職

- 樸實節儉
- 清白做人
- 取財有道
- 不驕不餒
- 和氣事興
- 言行如一



文化傳承

- 16歲進入 吳修齊 企業
- 企業成敗止於人
- 一個人天資不好不如學問好，學問不好不如做事好，做事不好不如做人好

“跟到好的老闆就有好的可學，跟到不好的老闆，就學到不好的”

創業領導



- 1967 成立統一企業
- 惟和志善之領導

企業在穩定中快速發展，究其原因，皆歸因於
高鴻源所建立的“和”，“善”兩大企業主
流的企業核心文化

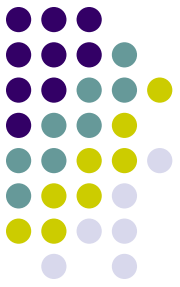


領導理念(1/4)

- 創造組織人和氣氛
- 天時不如地利，地利不如人和，人和為貴
- 家和萬事興，家不和萬事敗

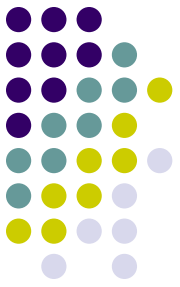
“冷漠、仇視、內訌、爭利、爭權，是組織最危險的事情”

領導理念(2/4)



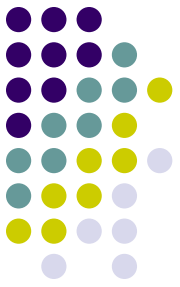
- 領導於笑談之間
- “微笑，是溝通最佳的語言” 高清愿開朗的笑聲則是他最佳的領導語言

領導理念(3/4)



- 「三好一公道」企業理念：三好就是服務好、信用好、品質好，一公道就是價錢公道
- 潔身自愛：
重是家庭倫理，私生活嚴謹，一切行為但求無愧於心
“有才無德，其才不可用; 有德無才，其才可用”

領導理念(4/4)



- 以身作則

帶頭示範 - 私德無暇，孝順母親

遠見宏觀 - 把統一做大做好

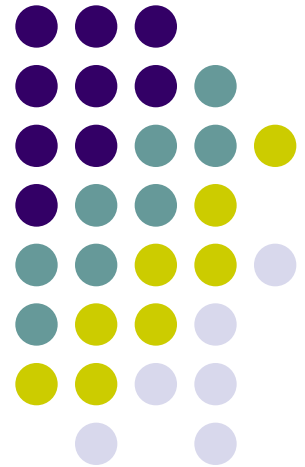
觀念不老 - 知識管理，聰明複製

創意領導 - 多動腦筋，沙石也能榨出油來

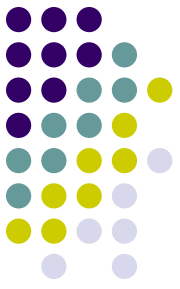
媒體大王
羅伯特·梅鐸
(Rupert · Murdoch)



躬身親事
者裁獨生



Rupert Murdoch背景



- 1931年3月11日生於澳洲，父親為戰地記者
- 個性：賭徒+反權威
- 曾赴牛津大學攻讀哲學、政治與經濟
- 經歷
 - 1953年返回澳洲接掌父親過世後留下的新聞有限公司
 - 1964年發行澳洲首份全國性報紙「澳洲人報」
 - 1968年收購全球最暢銷的倫敦小報「世界新聞報」
 - 1969年收購英國小報「太陽報」「每日鏡報」
 - 1980年成立新聞集團
 - 1981年併購「泰晤士報」
 - 1985年9月入為美國籍買下二十世紀福斯電影公司
 - 1987年9月與ABC/CBS/NBC並列為全美四大電視網
 - 1993年併購香港衛視
 - 1998年英國第一個數字電視平台
 - 2004年新聞集團總部遷移(澳洲到美國)
 - 2007年買下華爾街日報的母公司道瓊斯



領導理念

- 報紙為人類帶來樂趣、權力與榮譽心
- 迎合大眾口味
- 改變遊戲規則、收購弱勢媒體，穩固並開發自己的市場
- 蛇吞大象



領導理念

- 善始善終、絕不能食言
- 實際成效來超越自己證明自己
- 獨裁:權力、勢力、金錢
- 戰無不勝、攻無不克

TRUMP

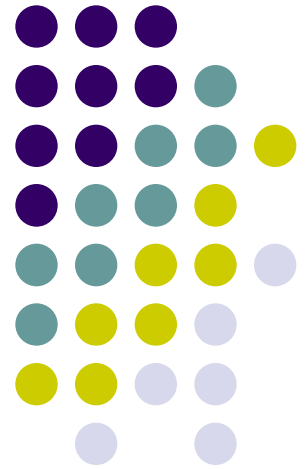
房地產業鉅子暨投資專家

唐納·川普

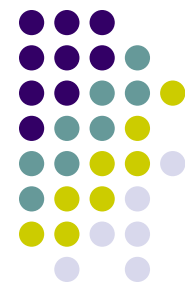
(Donald J. Trump)



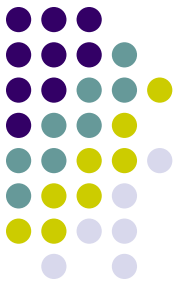
川普 = 奢華



背景



- 1946年6月14日生於紐約，父親為紐約著名房地產開發商
- 從小學習不動產事業的知識
- 家庭教育：深入、做好、做對、推出
- 學校教育：學到「勝利的價值」、「如何追求成功」
- 90年代，遭逢人生轉折
- 1999年，川普再度活躍於房地產、賭場、娛樂界、運動界和交通界的投資活動
- 2004年製作了《誰是接班人》系列影集



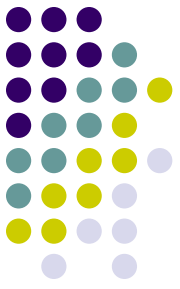
領導理念

- 把對的事做對 (“Do the right thing right”)
- 成功來自成功
- 熱情



領導理念

- 利用媒體徵才-誰是接班人
- 媒體有助於事業的成長，勇敢地作秀
- 川普 = 奢華 = 品質 = 高級



問題探討

- 責任制是王道還是霸道？
- 王道+霸道=成功？
- 雅虎拒絕微軟的霸道購併，那會接受李嘉誠的王道併購嗎？