

壹、英雄年代

- 一、企業界的人格特質
- 二、『髮膠 hair spray』黑人被歧視的時代，超級星光大道是白人的天下

貳、萬曆 15 年

- 一、雖然這年沒有甚麼事，但是在這年之後，中華民族的命運是很大的轉捩點。
- 二、過去歷史中名相的下場都是很慘，一定要得到明君的欣賞，重用和信任。唐宋所建立的科舉制度，其實在明朝還是沿用的，但是張居正在萬曆 10 年死亡後，遭受清算。於是就會有宦官之把權，一開始的創國君王都是滿臉鬍子，而後就像是白白胖胖的宦官臉，漸漸造就清末的官僚制度。
- 三、自古中國注重聖君賢相：透過教育制度，內聖外王，造成四海昇平。
 - 1、人就會有衝突，在提昇和沉倫互相衝突，造成文化正向造就，也會犧牲很多人，傳統標榜風骨和道德，這就是眾數性格
 - 2、明朝：歷史學家很喜歡研究明朝是因為明朝距離不遠，持續很長，由一個最基層的鄉下小孩成為明太祖朱元璋，這是一個純漢族的王朝，前後都是拿外國護照，前是元朝，後是清朝。所以歷史學家就喜歡研究明朝。
 - 3、左光斗是史可法的老師。
- 四、西方就先提出任何人活下來就可以做任何事，所以要建立機制，法規和精神

參、世界的另一種可能：鋼鐵的價格暴漲，原材料的價格也是高漲。

- 一、未來最有可能賺錢的企業是農企業 Agre-biz，牽涉到資訊流，科技流，技術流這是人最基本的需要吃飽。味全魏應充董事長的生技中心其供應總共只能支持全球 2.5 天之用，不患寡患不均，未來農業發達會有鄉村包圍城市。
- 二、Merrill Lynch 的上漲，所有的資源包括錢都是可以轉換的，但是重要誰可以把它留下來。
- 三、哈佛老師都是用白板書面說明，用白板寫出上課內容，每次聽課時都會有驚豔的理論
 - 1、教授的實力堅強不在話下
 - 2、桃麗羊的團隊整個出現在講堂中，農業企業就要談及農經有關的議題
 - 3、老闆參加一個禮拜的進修，回到企業後才可以繼續 story-telling
 - A、5:30 就要吃早餐，開始討論
 - B、晚上還要討論白天的課程
 - a. 台灣的優勢：曾經與東南亞的國家談判，地利條件不改變，稻米壓縮到 100 天收成，也就是掌控得好，每年有三次收成。
 - b. 各行各業都會注意到，也就是農業企業的未來
 - 4、第三世界的問題，WHO 定義所謂赤貧國家是指一天只有一塊美金，但是很多第三世界國家一年只有 90 美元，還不知道怎麼面對下一餐。
 - A、『黑應計畫』美軍面對的是不怕死的群眾和地方
 - B、『安達魯飯店』

肆、作弊的文化

- 一、正義公理，對於健保局見招拆招

伍、僕人

- 一、顛覆領導的觀念，主管要注意人際關係的建立

陸、經理人的專業與挑戰

- 一、未來學，預測未來感觸較深，人的老化和人口減少，但是退休年齡現在愈來愈長，也有生產力，所以要推 # 樂活生活，掌握開端
- 二、選樂活是未來最大的贏家，這是了解未來的趨勢
 - 1、課長-島耕作，兩任首相的國政顧問，日本的未來必定衰敗，變成二流國家，中國才是未來
 - A、是日本漫畫家弘兼憲史所創造出來的一個漫畫人物，出生於日本本州山口縣岩國市
 - B、他在大學畢業後，進入「初芝電產公司」上班。30 歲時，接任初芝販賣助成部課長。之後曾外派美國一年，與多位美國女性發生關係而產有一私生女。目前，已經外放到「上海初芝電產有限公司」擔任董事長一職。2005 年年初，獲得「初芝電產公司」董事會通過升任為常務取締役（常務董事），負責大中華區兩岸三地的業務。妻為島伶子，已離婚。育有一女島奈美。
- 三、經營假設到決策：介紹公司的概念
 - 1、Toyota 是四個 P：最高境界就是建立學習型組織
 - A、Philosophy 長期理念：建立一個學習型組織，以適應環境的變遷，成為具生產力的組織
 - B、Process 正確的流程：正確的流程可以使他們達成期望的成果
 - C、藉由員工(people)與事業夥伴(partners)的發展，為組織創造價值
 - D、持續解決根本問題(problems)是組織型學習的驅動力

- 2、教導型的組織
- 四、當時的預言，現在看來並不奇怪，但是當時能夠提出才是睿智
 - 1、沒有獨霸的國家
 - 2、知識管理只有握在手上不好，要和大家 share
 - 3、ERP 和科學技術緊密結合，自己不是經濟背景

柒、桃源二村

- 一、也是像僕人般的寫作，生活不虞匱乏，經過刻意安排的環境。幸福，自由與自主都要追求，羅素：『寧願是紅的，不願死亡。』『寧願是痛苦的人，而不願是快樂的豬』『Beyond dignity』現在是奴隸式的自由，安排的機制下遵守規則。
- 二、紐西蘭的人口不夠多，但是很少有惡意的行徑

捌、1/19 (六) 補課，4pm 6pm 上課，吃飯聊天

玖、參觀訪問

- 一、兩種世界：
 - 1、中船的員工只要提到收益，反而是死得快
 - 2、中鋼轉投資，很多退而不休的高級幹部會加入

壹拾、馬來西亞

- 一、第一任總理，馬來西亞是馬來西亞人的國家。馬來人的經濟遠遠不及華人，但是呼籲政客可以短視，但是視野的高度決定未來的發展，我們要注意馬來西亞現在經濟退化，也是我們未來的發展方向及警惕。榮民不是外省人，政治的平台是要救平衡突的。馬來西亞不能掌握門口過去的機會，高尚的道德自由：可以不同意你，但是為保護你講話的權力而堅持到底。
- 二、中國的大國主義
 - 1、大國就是有大氣，志氣大，眼界高，大氣雖然是無知，也是格局大。李焜耀至少是試過

Chapter 4

Perception and Individual decision making

壹、領導者就是要做決策

- 一、金玉其外，敗絮其中是組織中最危險的，領導者要馬上去讀書，馬上懂。
- 二、方針：日本上一定要有重點，要有能耐，是由下而上。導向 KPI 和平衡計分卡，這是由上而下。
 - 1、東元：也有做 Mossberg
 - 2、方針方策檢討會，工管系和機械系是成對的。所以工管系會學銲工，機械系要去學工管領域。既然到經營層，一定要 make decision, sucking like a piece of sponge
- 三、公司中一定要學習
 - 1、無知而不肯學就會完蛋
 - 2、提維西在美國有通路，
 - 3、**決策就是要建立模式，就要蒐集資料**
 - A、在各種 constrain 下的推估

四、越王有兩個人：

- 1、文種：
- 2、范蠡：范蠡，字少伯，又名？夷子皮或陶朱公，他與文種擬定興越滅吳九術，是越國“十年生聚，十年教訓”的策劃者和組織者。
 - A、陶朱公的二兒子犯了死罪，要三兒子送黃金。大兒子卻心存不平，陶朱公為難而決定，大兒子到魏國找到世伯，雖然滿口答應，只怕幫不上忙。馬上去見魏王，說帝星昏暗，殺業過重，大赦死罪。大兒子卻反悔黃金白送，捨不得。就去向世伯，聽說大赦天下，還將一車黃金帶回。又去告訴魏王只是準備就使帝星明亮，納賄來自陶朱公，所以魏王只將弟弟處死，回報父親。
 - B、陶朱公是預測如此，大兒子看到父親的苦，比較捨不得花錢，反而會害死弟弟，小兒子從小就生活優渥就不會疼錢，反而應該可以挽救二哥。