

## 一、 讀書摘要

作者首先點出閱讀歷史要有正確的觀念

歷史上的改革者：設身處地，心存寬恕，每個人的成就有很多灰色地帶，英雄不論成敗，成敗乃兵家常事，而時勢才是最重要的議題。人情擺一邊的商鞅竟然死於自己的立法；在吳起的例子而言，傷到的利益收益者，對方往往有一定份量的權勢，所以改革需要高層的支持，持之以恆，則天下莫當，所以照顧企業就需要心思細膩。王莽的改革不能維持長久，所以說周公恐懼流言日，王莽謙恭下土時，維持社會福利制度。商鞅太實際，王莽太理論。王安石何時才可以充分表達意見，改革紀律非常明確，軍隊國家化，但是權利不下放，以致於三司制置條件司。制度好但是很容易執行不當，自己要強壯，不要自己覺得強就夠。張居正在明朝當宰相，也處置的一些棘手的個案，下命令時要用三聯單：下命令，收命令及監督命令的人。康有為和梁啟超的戊戌變法雖然沒有成功但是建立起教育制度來影響其觀念。蔣介石沒有人情負擔所以可以建立土地政策，但是會得罪大地主；而李登輝時代雖然六次修憲，並沒有將人民的權利放在心中

歷史人物的成敗：由岳飛在南宋一片求和的環境中失敗，辛棄疾在南宋的南歸，空有滿腹的戰略思維，只有在詩詞上發展，這可以說明判斷一個人的成功失敗和運氣，就是看從那個角度，那個階段，情勢來看，很難一言定案。諸葛亮信守承諾，硬撐天下，人民辛苦；王導不公不道，但是處事協調為主，所以竟然使東晉穩定 300 年，這就是組織行為中人際關係的協調在領導者的份量很重的，這樣才可以永續經營。就唐玄宗郭子儀和艾森豪都是可以將戰將和領袖的分際表現出來，領袖要有圓融的手法，而不是一線的戰功。蘇東坡在宋仁宗時上北京，在宋神宗時和王安石對於青苗法有不同的看法而遭貶，但是自己尋找生活樂趣，杭州西湖的蘇堤，黃州的東坡肉表達豁達而愛惜羽毛的人格。人性妒忌的人格特性表露無遺，平庸的天地不容才能與賢德。

創業帝王：很多領袖的建立往往有些人的條件，基礎不見得事當時最好的，最後卻能脫穎而出，建立朝代。漢高祖劉邦在日子太苦中領導軍隊，雖然沒有像項羽的背景和條件，但是在亂世之中大肚能容的特性，建立會計獨立的帝國達 400 年；宋太祖趙匡胤能夠利用五代十國的亂世中不再讓政權頻繁更替，建立不殺人的軍隊，建立仁政，地方自治，放任人民去做，建立稅政及城牆；明太祖朱元璋有兵但是不養兵，建立君主專政，大唐律重民法，大明律則沒有階級觀念。與周圍的藩屬關係良好，所以戰事也少，韓國很多人還是會思念明朝的；金太祖高皇帝努爾哈赤對人不會小鼻子小眼睛，對於投降的人卻推心置腹，康熙沿用大明律治理中國。

繼統帝王：創業之人有威望 Charisma，是不能轉移的及 Legacy 或 Legitimacy 的消息。漢文帝，漢景帝及漢武帝；為政從寬，後來也有蕭何和曹參的幫忙及文景帝重用，也建立試用制度。康熙，雍正和乾隆，看到前兩任建立的基礎，才造就向乾隆和馬來西亞的斷針效應，並沒有讓大家更改。

人類追尋生命意義的經驗：形而上的追求，史前時代以生殖與死亡來探索世界；兩河流域的文明，國王追尋長生不老，最後懂得積極留下讓人民記得就是長生不老，二元化的思維；埃及文明，慢慢建立一神論的基礎；印度文化對於天象有一定的研究，思考如何和大自然對話。

困境：由於市場經濟的觀念取代神聖的教規，科學主義壓縮宗教信仰，多元文化進場，。

## 二、 醫療界的省思

目前的政局有主戰與主和，這就像是南宋的政局，也有像是岳飛，李廣等人物的存在；像是諸葛亮和關公都是講朋友的義氣，這就是企業中每個人不是忠於企業而是要忠於自己的專業；蘇東坡和辛棄疾都是因為懷才不遇而變成詩詞歌賦的才子，有時我們也會失敗，要有豁達的心境接受，並將自己

就像看歷史，用不同角度來看，目前健保政策有其優點也有其缺點，這也要從各個角度去看。